

**SURINAME**  
**ONGEVALLENREGELING**

1947

No. 145

**GOUVERNEMENTSBLAD van SURINAME**

Landsverordening van 10 September 1947, houdende vaststelling van de verplichting van de werkgever tot en van de aanspraken van de in bepaalde bedrijven door enig ongeval of enige beroepsziekte getroffen werknemer op schadeloosstelling, zoals gewijzigd en aangevuld bij G.B. 1949 no. 90 en 98; G.B. 1950 no. 62 en G.B. 1975 no. 164d.

IN NAAM DER KONINGIN !  
DE GOUVERNEUR VAN SURINAME

In overwegende genomen hebbende, dat het wenselijk is regelen te stellen ten aanzien van de verplichting des werkgevers tot uitkering van schadeloosstelling aan de werknemer, die in bepaalde bedrijven door enig ongeval of enige beroepsziekte getroffen is en van diens aanspraken op uitkering daarvan;

Heeft, de Raad van Bestuur gehoord, na verkregen goedkeuring der Staten, vastgesteld onderstaande Landsverordening;

**Inleidende Bepalingen**

**Artikel 1**

(Gewijzigd blz G.B. 1975 no. 164d)

In deze Landsverordening wordt verstaan onder:

1. Onderneming: een onderneming, waarin een uitkeringsplichtig bedrijf wordt uitgeoefend;
2. Uitkeringsplichtig bedrijf: ieder bedrijf, uitgeoefend in een onderneming voor zover het niet bij deze Landsverordening van de uitkeringsplicht is vrijgesteld.

Voor de toepassing van de Landsverordening wordt met een onderneming gelijkgesteld:

- a. inrichtingen tot het verplegen van zieken;
- b. inrichtingen of takken van dienst onder beheer van de Overheid of enig publiekrechtelijk lichaam, van rechtspersonen, voorzover

aldaar werkzaamheden plegen voor te komen, als in een onderneming plegen te worden verricht;

- c. de uitoefening van een vrij beroep en kantoren van rechtspersonen;
  - d. het uitvoeren in eigen beheer van de bouw, de aanleg, de verbouwing, de herstelling of de sloping van gebouwen of bouwwerken.
3. Werkgever: ieder natuurlijk of rechtspersoon, die anderen in zijn dienst heeft voor de uitoefening van een uitkeringsplichtig bedrijf.

Voor de toepassing dezer Landsverordening wordt voor zoveel betreft de werkgever, die zijn bedrijf in Suriname uitoefent, doch wiens onderneming buiten Suriname gevestigd is, naast de werkgever diens vertegenwoordiger of agent in Suriname als zodanig aangemerkt.

De Regering van Suriname, alsmede vreemde mogendheden of volkenrechtelijke organisaties, welke hier te lande vertegenwoordigd zijn, worden, indien zij werkzaamheden in eigen beheer doen verrichten, welke overeenkomen met die in een uitkeringsplichtig bedrijf, ten aanzien van die werkzaamheden als werkgever beschouwd.

4. Werknemer: ieder, die in dienst van een werkgever, als bedoeld in het derde lid, tegen loon werkzaam is; als werknemers worden mede beschouwd volontairs, leerlingen en dergelijke personen.

Voor de toepassing dezer Landsverordening wordt met als werknemers beschouwd thuiswerkers, behalve zij, die arbeiden met bij besluit van de Gouverneur als gevaarlijk te beschouwen stoffen, evenmin de ouders, echtgenote en inwonende kinderen van de werkgever, die uitsluitend voor zijn rekening arbeid verrichten.

5. Loon: elke vergoeding, welke de werknemer voor zijn arbeid van de werkgever ontvangt, uitgezonderd overwerkelden en vergoedingen voor het tijdelijk verrichten van werkzaamheden buiten zijn gewone arbeid.

Indien het loon, geheel of gedeeltelijk, bestaat in huisvesting, verstrekkingen in natura of in beide, wordt de geldswaarde daarvan geschat.

Voor de toepassing dezer Landsverordening gelden als loon tevens fooien of andere ontvangsten van derden, welke verband houden met ten behoeve van de werkgever verrichte arbeid, en die door de werkgever ontvangen en verrekend worden.

Ten aanzien van volontairs, leerlingen en dergelijke personen wordt als loon aangenomen, het minimumloon, dat een betaalde werknemer in hetzelfde bedrijf voor dezelfde, of voor nagenoeg dezelfde, werkzaamheden geniet.

6. Dagloon: het loon, dat de werknemer, toen het ongeval hem trof, gemiddeld per dag verdiende in de onderneming, waarin het ongeval plaats vond.

Het loon per dag wordt vastgesteld:

- a. door het uurloon te vermenigvuldigen met het gemiddelde aantal werkuren per week van de betrokken werknemer en het verkregen produkt te delen door 6 of 5;
- b. door het weekloon te delen door 6 of 5;
- c. door het maandloon te delen door 25 of 20; afhankelijk, of op de werknemer respectievelijk van toepassing is, de zesdaagse of vijfdaagse werkweek.

Indien de werknemer slechts bij tussenpozen in de onderneming werkzaam is, wordt het dagloon geacht gelijk te zijn aan hetgeen soortgelijke werknemers gedurende een jaar gemiddeld plegen te verdienen, gedeeld door 300 of 240, afhankelijk of op de werknemer respectievelijk de zesdaagse of vijfdaagse werkweek van toepassing is.

7. Minister: de Minister van Arbeid en Volkshuisvesting.

## **Artikel 2**

1. Degene, die persoonlijk in aangenomen werk arbeid verricht,
  - a. welke verband houdt met het in de onderneming van degene, van wie het werk is aangenomen, uitgeoefend uitkeringsplichtig bedrijf, of
  - b. ten aanzien waarvan degene van wie het werk is aangenomen, krachtens deze Verordening geacht zou worden een uitkeringsplichtig bedrijf uit te oefenen, indien die arbeid in loondienst werd verricht, wordt, indien hij niet aangemerkt kan worden zelf een uitkeringsplichtig bedrijf uit te oefenen, voor de toepassing van deze Verordening geacht deze arbeid te verrichten in dienst van degene van wie het werk is aangenomen. Deze laatste wordt voor de toepassing dezer Verordening als werkgever beschouwd. Hetgeen voor de verrichting van die arbeid wordt genoten, wordt als loon in de zin dezer Verordening beschouwd.

2. Indien de in het eerste lid bedoelde persoon zich bij het verrichten van de arbeid laat bijstaan door andere personen, worden ook deze andere personen voor de toepassing van deze Verordening beschouwd hun arbeid te verrichten in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever. Hetgeen voor de gezamenlijk verrichtte arbeid wordt genoten, wordt, voorzover niet blijkt van een andere verdeling, geacht door ieder der genen, die de arbeid hebben verricht, voor een gelijk deel te zijn genoten.

### **Artikel 3**

1. De bepalingen dezer Verordening zijn ook van toepassing:
  - a. op de werkgever, wiens onderneming in Suriname gevestigd is, voor zoveel hij zijn bedrijf in het buitenland uitoefent, ten aanzien van de werknemer, die hij daarvoor gebruikt, zo deze zijn woonplaats in Suriname heeft;
  - b. op de onder a. bedoelde werknemer, die in het buitenland door een ongeval wordt getroffen, in verband met zijn dienstbetrekking (Gewijzigd bij G.B. 1975 no.164d.)
2. Indien de onder b. van het eerste lid bedoelde werknemer, dan wel diens nagelaten betrekkingen rechten zou (zouden) kunnen ontlenen, zowel aan het bij deze Verordening bepaalde als aan een buitenlandse wettelijke ongevallenregeling, heeft hij (hebben zij) de keus tussen de rechten uit de ene of de andere regeling. Deze keus moet door hem (hen) binnen drie maanden na het ongeval (overlijden) ter kennis van de werkgever worden gebracht, bij gebreke waarvan de in Suriname geldende regeling van toepassing is (Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d.)
3. Op een werknemer of diens nagelaten betrekkingen, die een uitkering geniet (genieten) krachtens een buitenlandse ongevallenregeling, is het bij deze Verordening bepaalde niet van toepassing.

### **Uitkeringsplicht**

#### **Artikel 4**

1 (Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d.).

De werkgever is tot schadeloosstelling verplicht als nader bij artikel 6 omschreven:

- a. jegens de werknemer, indien hem, in verband met zijn dienstbetrekking een ongeval overkomt, waarbij met ongeval wordt gelijkgesteld, ietsel in een betrekkelijk korte tijd ontstaan. Als zodanig wordt niet beschouwd een ongeval hem overkomen als rechtstreeks gevolg van gewelddadigheden in een gewapend

konflikt, waarin Suriname al of niet als partij is betrokken of betrokken is geweest.

- b. jegens de nagelaten betrekkingen van de werknemer, die tengevolge van een hem overkomen ongeval onder a. omschreven, is overleden, indien de werknemer hun kostwinner was.
2. Geen schadeloosstelling is verschuldigd, indien het ongeval aan opzet van de werknemer te wijten is.
3. De schadeloosstelling kan op vordering van de werkgever door de rechter op een lager bedrag worden vastgesteld, indien het ongeval aan grove schuld van de werknemer te wijten is.
4. Geen schadeloosstelling is verschuldigd, indien het ongeval te wijten is aan dronkenschap van, of het gebruik van bedwelmende middelen door de werknemer, mits de werkgever aannemelijk maakt, dat hij, of degene, die hem vertegenwoordigt, geen kennis droeg van de dronkenschap of van het feit, dat de werknemer onder invloed verkeerde van bedwelmende middelen.
5. Jegens degene der nagelaten betrekkingen, die het aan de werknemer overkomen ongeval opzettelijk of onder de invloed van sterke drank of bedwelmende middelen heeft veroorzaakt, is de werkgever tot generlei schadeloosstelling verplicht.

## **Uitkeringsplichtige Bedrijven**

### **Artikel 5**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d.) en (N.B. op blz. 19 t/m 21)

Uitkeringsplichtig zijn alle bedrijven, met dien verstande dat t.a.v. de bedrijven van landbouw, veehouderij, tuinbouw en bosbouw nadere regelen bij besluit van de Gouverneur kunnen worden gesteld.

## **Schadeloosstelling**

### **Artikel 6**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

1. De schadeloosstelling wordt onafhankelijk van de voortzetting der dienstbetrekking genoten en bestaat uit:
  - a. geneeskundige behandeling en verpleging, genees- en verbandmiddelen en vervoer in verband met het ongeval, zulks totdat de kennisgeving, als bedoeld in artikel 20, eerste lid, is

uitgereikt en volgens nader bij besluit van de Gouverneur vast te stellen regelen en tarieven;

- b. begrafeniskosten in geval van overlijden van de werknemer tengevolge van het ongeval, tot een bedrag van dertigmaal het dagloon, met een minimum van F 250, en een maximum van F. 400,-;
  - c. een uitkering in geld, berekend naar het dagloon van de werknemer, met dien verstande dat, wanneer het dagloon meer dan F 20, bedraagt, het meerdere voor de vaststelling der uitkering niet in aanmerking komt;
  - d. de uitkering wordt genoten over iedere dag - uitgezonderd de wekelijkse rustdagen – gedurende welke de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid duurt, met dien verstande dat de uitkering ingaat op de dag, na het ongeval en dat geen recht op uitkering bestaat, wanneer de arbeidsongeschiktheid, te rekenen van de dag na het ongeval, niet tenminste twee volle dagen heeft geduurd.
2. De uitkering in geld, in het eerste lid, sub c. bedoeld, bedraagt voor de werknemer, bedoeld in artikel 4, eerste lid sub a.:
- bij tijdelijke of blijvende gehele arbeidsongeschiktheid 80% van zijn dagloon;
  - bij tijdelijke of blijvende gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, een in verhouding tot de verloren geschiktheid tot werken staand deel van 80% van het dagloon, waarbij als maatstaf de volgende invaliditeitspercentages gelden: bij verlies van:

beide ogen	100%
een oog	30%
het gehoorvermogen van beide oren	40%
het gehoorvermogen van een oor	10%
een been	55%
een voet	50%
een der grote tenen	5%
een der andere tenen	3%

**bij rechtse personen:**

de rechterarm vanaf het schoudergewricht	75%
de linkerarm vanaf het schoudergewricht	70%
de rechterarm vanaf of boven het ellebooggewricht	65%
de linkerarm vanaf of boven het ellebooggewricht	60%
de rechterhand vanaf of boven het polsgewricht	60%

de linkerhand vanaf of boven het polsgewricht	55%
een duim der rechterhand	20%
een duim der linkerhand	18%
de wijsvinger der rechterhand	15%
de wijsvinger der linkerhand	12%
een der andere vingers van de rechterhand	8%
een der andere vingers van de linkerhand	6%

Voor de linkse personen worden bij verlies van een arm, hand of vinger de aanduidingen "rechter" en "linker" in bovenstaande tabel verwisseld.

Bij gelijktijdig verlies van verschillende lichaamsdelen hierboven vermeld, worden de desbetreffende percentages bij elkaar opgeteld, doch slechts tot een maximum van 100%.

Bij verlamming van een der ledematen en in alle gevallen, waarin bovenstaande percentages geen toepassing kunnen vinden, dan wel naar het oordeel van partijen, of van een der partijen niet van toepassing zijn, zal, indien partijen niet tot overeenstemming kunnen komen omtrent het percentage der arbeidsongeschiktheid, de vaststelling daarvan op verzoek van de meest gerede partij geschieden door een door de Gouverneur te benoemen Commissie, met dien verstande, dat voor verlies of onbruikbaarheid van enig lichaamsdeel nooit een hoger percentage van arbeidsongeschiktheid mag worden vastgesteld, dan het in vorenstaande tabel voor het verlies van het betrokken lichaamsdeel aangegeven invaliditeitspercentage.

3. Bij overlijden van de werknemer tengevolge van het ongeval hebben zijn nagelaten betrekkingen te weten: de vrouw met wie hij ten tijde van het ongeval gehuwd was, of van wie hij gescheiden was, doch in wier levensonderhoud hij moest voorzien, de wettige, gewettigde of ten tijde van het ongeval erkende natuurlijke kinderen en de ouders, indien hij hun kostwinner was, te rekenen van de dag na die van het overlijden, recht op een uitkering per dag:
  - a. de vrouw tot haar opvolgend huwelijk, ten bedrage van 25 % van het dagloon van de overledene;
  - b. elk kind, tot en met de dag voor het zijn zestiendejaar heeft bereikt, mits, ongehuwd, ten bedrage van 7½ % van het dagloon en, indien het ouderloos is of wordt, van 12½ % van het dagloon;
  - c. de ouders, bedragende zoveel als de overledene in de regel tot hun levensonderhoud bijdroeg, doch niet meer dan 25% van het dagloon en wel tot de dood van de langstlevende.

De uitkering per dag aan de nagelaten betrekkingen zullen tezamen niet meer bedragen dan 50% van het dagloon van de overledene, met dien verstande, dat de ouders alleen een uitkering zullen ontvangen, indien de personen, bedoeld onder a. en b. hun volle uitkering hebben ontvangen en dat, indien de vrouw en de kinderen tezamen c.q. de kinderen op een hogere uitkering dan 50% van dat loon recht zouden hebben, de uitkering, waarop ieder recht zou hebben, een evenredige vermindering zal ondergaan.

Indien de onder a. bedoelde vrouw een nieuw huwelijk aangaat, ontvangt zij een bedrag ineens van tweemaal haar uitkering over een jaar.

Onder "de vrouw met wie hij ten tijde van het ongeval gehuwd was", wordt mede begrepen de moeder van de erkende natuurlijke kinderen, voor zover zij op het tijdstip van het ongeval tot het gezin van de man behoort. Zij ontvangt een uitkering, gelijk aan dat van de gehuwde vrouw en onder dezelfde bepalingen.

4. Blijft de invalide werknemer in dienst van de werkgever tegen het vroegere loon, dan wordt de uitkering gedurende de tijd dier dienstbetrekking opgeschort. Blijft hij in dienst tegen een lager loon, dan wordt de uitkering gedurende de tijd dier dienstbetrekking verminderd met het bedrag, waarmede loon of pensioen en uitkering samen het vroegere loon zouden te boven gaan. Een en ander vindt overeenkomstig toepassing, indien de werknemer na het ongeval bij een andere werkgever betaalde arbeid verricht.
5. De uitkeringen hierboven bedoeld, geschieden op de tijdstippen en ter plaatse, als gebruikelijk voor de uitbetaling van het loon, aan de tot uitkeringen gerechtigden of hun gemachtigden en zoveel betreft de kinderen, bedoeld in het derde lid, sub b., aan de voogd (es).
6. De uitkering kan, ter uitsluitende beoordeling van de in artikel 18, tweede lid, bedoelde Commissie, onder te stellen voorwaarden, worden omgezet in een uitkering ineens, indien de uitkeringsgerechtigde daartoe het verzoek heeft gedaan.

Bij het stellen van een voorwaarde dient de Commissie het belang van de uitkeringsgerechtigde in acht te nemen.

Een weigering dient door de Commissie met redenen te worden omkleed.

Bij blijvende gehele arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de uitkering ineens het dagloon vermenigvuldigd met de vermenigvuldigingsfaktor, zoals hieronder is vastgesteld:



**leeftijd van de werknemer c.q.  
diens nagelaten betrekking:**

**vermenigvuldigingsfaktor:**

beneden 20 jaar	1872
van 20 jaar tot 25 jaar	1684
van 25 jaar tot 30 jaar	1498
van 30 jaar tot 35 jaar	1310
van 35 jaar tot 40 jaar	1124
van 40 jaar en ouder	936

De hierboven vermelde leeftijden hebben betrekking:

- a. voor wat de werknemer betreft, op het tijdstip waarop het invaliditeitspercentage door de behandelende geneesheer is vastgesteld;
- b. voor wat de nagelaten betrekkingen betreft, op het tijdstip van overlijden van de werknemer, als gevolg van het ongeval.

Bij blijvende gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de uitkering ineens de volgende formule toegepast:

$$U = (I : 100) \times v \times I,$$

Waarin

U = de uitkering ineens

i = het invaliditeitspercentage

v = de desbetreffende vermenigvuldigingsfaktor

I = het dagloon van de werknemer

Bij overlijden van een werknemer tengevolge van het ongeval wordt, voor de berekening van de uitkering ineens aan de nagelaten betrekkingen de volgende formule in acht genomen:

$$U = r \times v \times I,$$

Waarin

U = de uitkering ineens aan de betrokken nagelaten betrekking

r = het deel van de betrokkene in de totale uitkering aan de nagelaten betrekking

v = de vermenigvuldigingsfaktor behorende bij de betrokken nagelaten betrekking

I = het dagloon van de overleden werknemer.

De uitkering ineens aan de wettige, gewettigde of ten tijde van het ongeval natuurlijke erkende kinderen van de werknemer, zal evenwel niet meer mogen bedragen dan het betrokken kind in totaal aan periodieke uitkeringen zou hebben ontvangen tot en met een dag vóór het zijn zestiende jaar zou hebben bereikt.

De uitkeringen ineens, behalve die aan de vrouw bij hertrouwen, worden, indien periodieke uitkeringen, voortvloeiend uit hetzelfde ongeval hebben plaats gehad na vaststelling van het invaliditeitspercentage, met het totaal bedrag van die periodieke uitkeringen venninderd.

Van de uitkeringen ineens wordt in het ongevallenregister, bedoeld in artikel 16, aantekening gehouden binnen een week na uitbetaling daarvan.

7. De periodieke uitkeringen kunnen, in afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van het zesde lid, op verzoek van de werkgever, of de werknemer c.q. diens nagelaten betrekkingen, te allen tijde worden omgezet in een uitkering ineens, indien:
  - a. het invaliditeitspercentage niet hoger is dan 30 %;
  - b. de periodieke uitkering minder dan F 10, per week bedraagt en
  - c. de uitkeringsgerechtigde op het tijdstip van het ongeval de leeftijd van 50 jaar nog niet had bereikt.
- 8 (Zoals gewijzigd bij Decreet E-38 van 20/1/1983 (S.B. 1983, no. 8) ).
  - a. De periodieke uitkeringen kunnen, in afwijking van het bepaalde in de eerste alinea van het zesde lid van dit artikel, op verzoek van de werknemer worden omgezet in een uitkering ineens, indien hij, voordat de in artikel 7, lid 1 bedoelde termijn van 3 jaar is verstreken, ten genoeg van het Hoofd der Arbeidsinspectie heeft aangetoond Suriname metterwoon te zullen verlaten.
  - b. Indien een uitkering ineens is geschied, en de werknemer Suriname metterwoon heeft verlaten, kan de vordering tot herziening wegens een hogere ongeschiktheidsgraad dan eerder aangenomen werd, als bedoeld in artikel 7 lid 1, slechts binnen Suriname worden ingesteld.
9. Ten aanzien van volontairs, leerlingen en dergelijke personen, als bedoeld in Artikel 1, is de uitkering in sub c. van het eerste lid van dit artikel bedoeld, alleen verschuldigd, ingeval van blijvende, gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
10. Onder geneeskundige behandeling en verpleging wordt verstaan:
  - a. het geneeskundige onderzoek van de patiënt;
  - b. geneeskundige behandeling in haar volle omvang;
  - c. verpleging en observatie, zo nodig in een daartoe geschikte ziekeninrichting;

- d. specialistische behandeling, voorzover deze redelijkerwijs hier te lande te verkrijgen is;
  - e. het verstrekken, vernieuwen of herstellen van kunstmiddelen, voorkomende op een bij landsbesluit vast te stellen lijst, welke medisch noodzakelijk zijn voor herstel, het behoud of de bevordering van de arbeidsongeschiktheid, voorzover die geschiktheid tengevolge van het ongeval is verminderd;
  - f. noodzakelijk onderricht in het gebruik van de sub e. bedoelde kunstmiddelen.
11. Op straffe van verlies van het recht op uitkering en verdere geneeskundige behandeling en verpleging, is de werknemer verplicht te allen tijde onderzoek en/of behandeling door een door de werkgever daartoe aangewezen medisch deskundige toe te staan, op tijd en plaats door die deskundige aangegeven, de voorschriften van die deskundige op te volgen en, behoudens, ingeval van een, niet in verband met het ongeval staande nieuwe ziekte, geen andere geneeskundige behandeling daarnaast te laten verrichten.
- Deze verplichting van de werknemer komt te vervallen:
- a. 3 jaar na het ongeval, dat blijvende gehele, of blijvende gedeeltelijke, arbeidsongeschiktheid tengevolge had;
  - b. nadat de bij het achtste lid van dit artikel bedoelde toestemming is verkregen, of
  - c. nadat, ingevolge het zesde of zevende lid van dit artikel de uitkering is omgezet in een uitkering ineens.
12. Het recht op uitkering en verdere geneeskundige behandeling en verpleging vervalt, indien de werknemer zich schuldig maakt aan gedragingen, waardoor zijn genezing wordt belemmerd.
13. Alle geschillen, voortvloeiend uit het in de vorige twee leden bepaalde, worden op verzoek van de meest gereede partij, beslecht door de in artikel 18, tweede lid, bedoelde "Commissie".

#### **Artikel 7**

1. Zowel de werkgever, als de werknemer kunnen, indien arbeidsongeschiktheid is aangenomen, binnen 3 jaar na het ongeval vorderen, dat een eenmaal vastgestelde uitkering wordt herzien op grond, dat de ongeschiktheidsgraad is gewijzigd of onjuist is gewaardeerd. Indien een uitkering ineens is geschied, kan de vordering tot herziening alleen op een hogere ongeschiktheidsgraad dan aangenomen werd, worden gegrond.

2. (Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d (Zie uitvoeringsbesluit S.B. 1981 no. 70 blz. 18)).

Wijziging van de ongeschiktheidsgraad zal geen verhoging der uitkering tengevolge kunnen hebben, indien de wijziging een gevolg is van:

- a. opzet of grove schuld van de werknemer;
- b. een nieuw, hem overkomen, ongeval, tenzij er sprake is van een ongeval, als bedoeld in artikel 4, eerste lid.

### **Artikel 8**

Bij insolventie van de werkgever worden de schadeloosstellingen opgenomen onder de bevoorrechte schulden op de goederen van de werkgever en wel voorzover betreft het Surinaams Burgerlijk Wetboek tussen 3 en 4 van artikel 1179.

### **Artikel 9**

1. De uitkeringen zijn onvervreemdbaar, niet vatbaar voor verpanding of belening, evenmin voor executionaal of conservatoir beslag, noch voor faillissementsbeslag, behalve tot verhaal van het verschuldigde wegens levering van levensbehoeften verstrekt aan degenen, tegen wie het beslag gedaan wordt en tot verhaal van onderhoud, waartoe degene, die de uitkering geniet, bij de wet gehouden is.
2. Het in het eerste lid van dit artikel bepaalde geldt niet ten aanzien van de Surinaamse Volkscredietbank (Lid 2 is toegevoegd bij G.B. 1950 no. 62).

### **Artikel 10**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d  
(Zie uitvoeringsbesluit S.B. 1981 no. 70, blz. 18))

1. De werkgever is verplicht het voor hem uit deze Landsverordening voortvloeiende risico te verzekeren bij een nationale verzekeringsbank, en bij gebreke van deze, bij een verzekeringsbedrijf, dat naar het oordeel van de Gouverneur voldoende solide is.
2. Indien het sluiten van een zodanige verzekering onmogelijk is, is de werkgever verplicht zijn risico ingevolge deze Landsverordening onder te brengen bij een bij landsbesluit aan te wijzen instelling.

De bepalingen nopens deze instelling worden eveneens bij landsbesluit vastgesteld.

3. Het recht op assurantiepenningen is onttrokken aan het verhaal van de fiskus en andere krediteuren van de werkgever.

4. De in het eerste en tweede lid genoemde verplichting geldt niet ten aanzien van de rechtspersonen genoemd in de derde alinea van het derde lid van Artikel 1 en de door het Gouvernement van Suriname gesubsidieerde uitkeringsplichtige bedrijven, welke nader bij Landsbesluit zullen worden vastgesteld.
5. De werkgever is gehouden de ambtenaren bedoeld in artikel 12, op hun verzoek het bewijs te vertonen, dat hij aan de in het eerste of tweede lid van dit artikel genoemde verplichting heeft voldaan.

De werkgever is voorts gehouden deze ambtenaren, op hun verzoek, volledige en juiste gegevens te verstrekken voor de premieberekening en bovendien het bewijs te leveren, dat de werkelijk verschuldigde premie over de laatst verstreken verzekeringsplichtige periode, binnen drie maanden na afloop daarvan is voldaan.

Indien de werkgever in gebreke blijft aan het bovenstaande te voldoen, dan wel onjuiste gegevens verstrekt, kan op bevel van de Minister het bedrijf van de werkgever worden gesloten of stopgezet, desnoods met behulp van de sterke arm, onverminderd het bepaalde in artikel 31 tweede lid.

6. Het bestaan ener verzekering als bedoeld in het eerste of het tweede lid, brengt mede:
  - a. dat de werknemer, of de nagelaten betrekkingen de schadeloosstelling, waarop zij tegenover de werkgever recht kunnen doen gelden, binnen de grenzen der gesloten verzekeringsovereenkomst rechtstreeks van de verzekeringsinstelling kunnen vorderen;
  - b. dat de verzekeringsinstelling de uitkering rechtstreeks aan de rechthebbende, respectievelijk diens gemachtigde, kan doen geschieden en daarvoor overlegging kan verlangen van een door haar aan de rechthebbende, respectievelijk diens gemachtigde, te verstrekken legitimatiekaart en desgewenst eenmaal per jaar overlegging kan verlangen van een attestatie de vita van de rechthebbende, dan wel van de vrouw een bewijs, dat zij niet hertrouwd is;
  - c. dat de rechten, welke de verzekerde werkgever bij deze Landsverordening zijn toegekend, uitsluitend door de verzekeringsinstelling kunnen worden uitgeoefend.

7. De werkgever, bedoeld in het vierde lid, kan voor de uitbetaling der door hem verschuldigde uitkeringen, overlegging verlangen van een door hem aan de rechthebbende, respectievelijk diens gemachtigde, te verstrekken legitimatiekaart, en desgewenst eenmaal per jaar overlegging verlangen van een attestatie de vita van de rechthebbende, dan wel van de vrouw een bewijs, dat zij niet hertrouwd is.

## **Aangifte en onderzoek der ongevallen**

### **Artikel 11**

1 (Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d).

Indien een werknemer een ongeval overkomt, als bedoeld in artikel 4, is de werkgever, of hij, die de werkgever ter plaatse van het ongeval vertegenwoordigt, verplicht te zorgen dat zodra de gevolgen van dat ongeval geneeskundige hulp redelijkerwijs nodig maken, deskundige hulp wordt verleend.

De werknemer, wie zodanig ongeval is overkomen, is ook, indien hij vemeent dat onmiddellijke geneeskundige hulp niet vereist is, verplicht zo spoedig mogelijk de werkgever of degene, die hem vertegenwoordigt, van het hem overkomen ongeval kennis te geven.

2 (Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d).

De werkgever of hij, die de werkgever ter plaatse van het ongeval vertegenwoordigt, is voorts verplicht binnen driemaal vier en twintig uren, nadat de gevolgen van het ongeval geneeskundige hulp hebben nodig gemaakt, van het ongeval aangifte te doen door indiening van een ingevuld formulier, door de Gouverneur vastgesteld en kosteloos verkrijgbaar gesteld:

- a. te Paramaribo bij het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspektie;
- b. in de andere distrikten bij de betrokken ambtenaar van de Dienst der Arbeidsinspektie en bij het ontbreken van deze funktionaris bij de betrokken ambtenaar van de distriktsafdeling van Arbeid en Volkshuisvesting en indien deze ook mocht ontbreken, bij de Distrikts-Kommissaris van het distrikt.

De ambtenaren, genoemd in sub b. van dit artikel zenden de aangifte door aan het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspektie te Paramaribo.

De geneeskundige vermeldt in de aangifte het tijdstip waarop hij eerste hulp verleent en zijn oordeel omtrent de tijd gedurende welke de werknemer vermoedelijk, geheel of gedeeltelijk, arbeidsongeschikt zal zijn.

Hij is mede verplicht zijn oordeel omtrent de aard van het letsel in de aangifte te vermelden, of dat oordeel binnen 24 uren, nadat hij de eerste

- hulp verleent, schriftelijk mede te delen te Paramaribo aan het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspectie en in de andere distrikten aan de ambtenaren genoemd in sub b., die deze mededeling onmiddellijk doorzenden naar voornoemd Hoofd. De aangifte draagt de ondertekening van de aangever en van de geneeskundige.
3. Omtrent de aangifte van ongevallen buitenslands kan de Gouverneur afwijkende voorschriften geven.
  4. Van de indiening der hiervoor bedoelde stukken wordt desgevraagd door, of vanwege de betrokken ambtenaar een ontvangstbewijs afgegeven of toegezonden.
  5. De verplichtingen, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, bestaan slechts ingeval de werknemer tengevolge van het ongeval langer dan vier en twintig uren zijn normale werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten.

### **Artikel 12**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

1. In alle gevallen, waarin van landswege een onderzoek nodig wordt geacht, in verband met de bepalingen van deze Landsverordening, zijn tot het verrichten daarvan bevoegd het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspectie, en de daartoe aangewezen ambtenaren bij de Dienst der Arbeidsinspectie, en in de distrikten buiten Paramaribo, de ambtenaren van de distriktsafdeling van Arbeid en Volkshuisvesting, dan wel de betrokken Distrikts-Kommissaris.
2. De in het eerste lid bedoelde ambtenaren zenden het procesverbaal van onderzoek zo spoedig mogelijk naar het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspectie; bedoelde ambtenaren kunnen zich bij het onderzoek doen voorlichten door een of meer "deskundigen".

### **Artikel 13**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

Ieder is verplicht, wanneer een ongeval heeft plaats gehad of, wanneer moet worden onderzocht of een ongeval heeft plaats gehad, alle daaromtrent verlangde inlichtingen te verstrekken aan de in artikel 12 bedoelde ambtenaren, desverlangd binnen een door hem te stellen termijn.

### **Artikel 14**

Ook zonder dat zij een aangifte, als bedoeld in Artikel 11, hebben ontvangen, zijn de, in artikel 12 bedoelde, ambtenaren bevoegd tot het instellen van het bij dit artikel bedoelde onderzoek.

### **Artikel 15**

Ieder is bevoegd van een ongeval mededeling te doen aan de in Artikel 11, tweede lid, bedoelde ambtenaren, dan wel aan de Politie, die onmiddellijk de bedoelde ambtenaren daarvan in kennis stelt.

### **Artikel 16**

De werkgever is verplicht een ongevallenregister aan te houden, waarin worden aangetekend plaats, tijd en oorzaak van het ongeval, naam van de werknemer, wie het ongeval overkomen is, naam van de geneeskundige, die de eerste hulp verleende en van de geneeskundige, onder wiens behandeling de werknemer daarna is geweest, eventuele getuigen en andere gegevens, welke bij deze Verordening zijn voorgeschreven en welke verder van belang kunnen zijn.

### **Vaststelling der schadeloosstelling**

#### **Artikel 17**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

Zo spoedig mogelijk na het ongeval stelt de werkgever, in overeenstemming met het bij artikel 6 bepaalde, vast, waartoe de werknemer of de nagelaten betrekkingen gerechtigd zijn en houdt daarvan aantekening in het ongevallenregister.

#### **Artikel 18**

1. De in artikel 12 bedoelde ambtenaren hebben het recht de grootte der schadeloosstelling te controleren en daarop aanmerking te maken.
2. Indien belanghebbenden niet tot overeenstemming komen, wordt op verzoek van de meest gereede partij of de in het vorig lid bedoelde ambtenaren door de Gouverneur een Commissie van drie personen benoemd, welke als bemiddelaarster optreedt.
3. Zodra een minnelijke schikking niet mogelijk is gebleken, bericht de Commissie zulks aan de partijen.
4. De werknemer of diens nagelaten betrekkingen, die geen genoegen neemt (nemen) met des werkgevers uiteindelijke beslissing, kan (kunnen) zijn (hun) aanspraken doen gelden op de wijze als bij artikel 21 bepaald.

#### **Artikel 19**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

De uitkeringsgerechtigde wordt, door het ontvangen ener door de werkgever vastgestelde uitkering, niet geacht zijn rechten op het eventueel meerdere hem toekomende, te hebben prijsgegeven of daarvan afstand te hebben gedaan.

#### **Artikel 20**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)



1. Zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen tien dagen, nadat de behandelende geneesheer bevindt:
  - a. dat de werknemer niet of niet meer arbeidsongeschiktheid is;
  - b. dat de werknemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is;
  - c. dat er geen sprake is van een ongeval in zin de dezer Landsverordening,geeft hij daarvan aan de werknemer en aan de werkgever schriftelijk kennis.
2. Tegen zijn uitspraak bestaat binnen een maand na ontvangst der kennisgeving beroep bij de in artikel 6, tweede lid bedoelde Commissie.

Deze Commissie beslist zo spoedig mogelijk na onderzoek, partijen en de geneeskundige mondeling of schriftelijk gehoord, bij gemotiveerde uitspraak in hoogste instantie.
3. Het beroep geschiedt schriftelijk en is gericht te Paramaribo aan het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspectie en in de andere distrikten aan de ambtenaren genoemd in artikel 11, tweede lid sub b..

Deze zenden het beroepsschrift onmiddellijk door naar het Hoofd van de Dienst der Arbeidsinspectie, dat het stuk onverwijld ter kennis brengt van de Commissie.

Bij ter post bezorgde beroepsschriften geldt het poststempel, bij de overige de aantekening van ontvangst op het stuk als datum van indiening.
4. Indien de beslissing in beroep een verandering brengt in het recht op schadeloosstelling, heeft zij te dien aanzien terugwerkende kracht tot de dag van de kennisgeving als bedoeld in het eerste lid van dit artikel.
5. In geval de Commissie de verschijning van de werknemer ter fine van onderzoek gelast komen de kosten :
  - a. indien de betrokken werknemer hiertoe financieel in staat wordt geacht, te zijne laste;
  - b. indien hij on- of minvermogend wordt gevonden, ten laste van het Land;
  - c. na een uitspraak van de Commissie voornoemd, ten laste van de partij welke geheel of ten dele in het ongelijk wordt gesteld.

6. Indien beide partijen gedeeltelijk in het ongelijk zijn gesteld, bepaalt de Commissie welk deel der kosten elke partij zal dragen.
7. In geval de on- of minvermogende werknemer geheel of gedeeltelijk in het gelijk wordt gesteld, worden de in het vijfde lid bedoelde en door de Commissie begrote kosten door de werkgever in 's Lands kas gestort.

#### **Artikel 21**

1. Iedere vordering krachtens de bepalingen dezer Verordening wordt ingesteld en berecht op de wijze als bij het Surinaams Wetboek van Burgerlijke Rechtsverordening voorzien.
2. Behoudens het geval, voorzien bij artikel 7, vervalt ieder vorderingsrecht krachtens de bepalingen dezer Verordening na verloop van een jaar na het ongeval, of het overlijden van de werknemer diensgevolge, c.q. na verloop van zes maanden, nadat door de in artikel 18, tweede lid, bedoelde Commissie is verklaard, dat een minnelijke schikking tussen werkgever en werknemer niet mogelijk is gebleken.

#### **Mededelingen door de werkgever te doen**

##### **Artikel 22**

1. De werkgever is verplicht binnen een maand na de inwerkingtreding dezer Verordening aangifte te doen te Paramaribo aan de Directeur van Sociale Zaken en in de andere distrikten aan de betrokken Distrikts- Kommissaris van de plaats, waar en de wijze waarop hij zijn bedrijf uitoefent. Deze leggen daarvan een lijst aan.
2. Hij is verplicht telkens binnen de tijd van een maand aan de in het vorige lid bedoelde ambtenaren aangifte te doen van elke verandering in een en ander, zomede van staking van het bedrijf.

Bij gebreke van aangifte is de Directeur van Sociale Zaken bevoegd de werkgever ambtshalve op de lijst te plaatsen.

In dat geval doet hij daarvan de werkgever mededeling. Er is beroep mogelijk op de Gouverneur, die in hoogste instantie beslist.

##### **Artikel 23**

Van elke overgang ener onderneming in andere handen, doen de oude en de nieuwe werkgever binnen de tijd van een maand mededeling aan de ambtenaren in artikel 22, eerste lid, bedoeld.

#### **Beroepsziekten**

## **Artikel 24**

1. Voor de toepassing dezer Verordening worden met de ongevallen, als bedoeld in artikel 4, eerste lid, sub a. gelijkgesteld de in artikel 25 genoemde ziekten, wanneer deze zich openbaren bij werknemers, die werkzaam zijn of geweest zijn in bedrijven, waarin de in dat artikel bij die ziekte genoemde werkzaamheden worden verricht en zij verband houden met de dienstbetrekking in die bedrijven.
2. (Zie uitvoeringsvoorschrift G.B. 1947 no. 205 pag. 29)  
De ziekte wordt, tenzij het tegendeel blijkt, geacht verband te houden met de dienstbetrekking in een bedrijf, als bedoeld in het eerste lid, indien zij zich gedurende die dienstbetrekking of binnen de bij besluit van de Gouverneur vast te stellen termijn na het beëindigen dier dienstbetrekking openbaart.
3. (Zie uitvoeringsvoorschrift G.B. 1947 no. 205 pag. 29)  
Indien de werknemer binnen de termijn, bedoeld in het tweede lid, werkzaamheden als bedoeld in artikel 25 heeft verricht achtereenvolgens in meer dan een dienstbetrekking, wordt de ziekte geacht een gevolg te zijn van de werkzaamheden, verricht in de laatst aangegane dienstbetrekking.

De ziekte wordt evenwel geacht een gevolg te zijn van de werkzaamheden verricht in de voorlaatste dienstbetrekking indien zij zich openbaart binnen een bij besluit van de Gouverneur vast te stellen termijn na de aanvang der laatste dienstbetrekking.

## **Artikel 25**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

1. Als ziekten bedoeld in artikel 24, eerste lid gelden:
  - a. aandoeningen door lood of loodhoudende stoffen, wanneer deze zich openbaren bij de werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met lood of loodhoudende stoffen;
  - b. aandoeningen door kwik of kwikhoudende stoffen, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarbij wordt omgegaan met kwik of kwikhoudende stoffen;
  - c. miltvuur, wanneer die zich openbaart bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met aan miltvuur lijdende dieren of met van die dieren afkomstige bestanddelen of met goederen besmet door die dieren of door van die dieren afkomstige bestanddelen;

- d. aandoeningen door koolmonoxyde, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij zich koolmonoxyde in schadelijke hoeveelheden kan ontwikkelen;
- e. bakkerseczeem, wanneer dit zich openbaart bij werknemers in bakkerijen en/of meelfabrieken;
- f. aandoeningen door methylchloride, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht in of aan koelinrichtingen, vriesapparaten, koelapparaten en ijskasten;
- g. silicose met of zonder longtuberculose, voorzover die silicose een beslissende oorzaak is van de arbeidsongeschiktheid of van de dood, wanneer deze ziekte zich openbaart bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij de werknemers aan de schadelijke inwerking van kwartshoudende stof zijn blootgesteld;
- h. aandoeningen door tin en zink, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht met autogene lasapparaten;
- i. aandoeningen door arsenicum of zijn verbindingen, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met arsenicum of zijn verbindingen;
- j. aandoeningen door fosfor of zijn verbindingen, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met fosfor of zijn verbindingen;
- k. aandoeningen door benzeen of zijn homologen en de nitro- en amidoverbindingen daarvan, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met benzeen of zijn homologen of de nitro- en amidoverbindingen daarvan;
- l. aandoeningen door de halogeenderivaten van koolwaterstoffen, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met halogeenvverbindingen van koolwaterstoffen;

- m. pathologische aandoeningen tengevolge van radium en andere radio-actieve stoffen;

X-stralen; wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden

worden verricht, die hen aan de werking van radium radio-actieve stoffen of X-stralen blootstellen;

- n. tuberculose, wanneer die zich openbaart bij werknemers, die werkzaamheden verrichten, verbonden aan: geneeskundige behandeling en verpleging in ruime zin, het houden of exploiteren van nazorginrichtingen, medische consultatie- en keuringsbureaus, en geneeskundige bacteriologische laboratoria, het enquêteren voor gezondheids- e.a. sociale organisaties, indien zij bij hun indiensttreding met gunstige uitslag onderworpen zijn geworden aan een geneeskundig onderzoek, ten aanzien waarvan bij landsbesluit regelen kunnen worden gegeven;
- o. huidaandoeningen, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met teer, bitumen, roet, pek, mineraal-oliën, paraffine of met verbindingen, producten of overblijfsels van die stoffen;
- p. huidaandoeningen door cement, wanneer deze zich openbaren bij werknemers in bedrijven waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met cement;
- q. aandoeningen, ontstaan door inwerking met kunstmeststoffen en van middelen tot bestrijding van de verwekkers van plantenziekten, tot bestrijding van onkruiden of tot bestrijding en afweer van schadelijk gedierte, indien deze aandoeningen zich openbaren bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij met die stoffen of middelen wordt omgegaan;
- r. ziekte van Bang, wanneer deze zich openbaart bij werknemers in bedrijven, waarbij wordt omgegaan met aan besmettelijke abortus Bang lijdende dieren, of met van die dieren afkomstige stoffen, of met goederen, besmet door die dieren, of door van die dieren afkomstige stoffen;
- s. sarcoptes-schurft, wanneer de ziekte zich openbaart bij arbeiders in bedrijven, waarbij wordt omgegaan met aan sarcoptes-schurft lijdende dieren of met goederen, besmet door die dieren;

- t. trichophytie, wanneer de ziekte zich openbaart bij werknemers in bedrijven, waarin werkzaamheden worden verricht, waarbij wordt omgegaan met aan trichophytie lijdende dieren of met goederen, besmet door die dieren;
  - u. tuberculose, in de bij dieren voorkomende varianten, wanneer die zich openbaart bij werknemers die werkzaamheden verrichten, verbonden aan bedrijven, inrichtingen of instituten, waarbij wordt omgegaan met aan tuberculose lijdende dieren, of met van die dieren afkomstige bestanddelen, of met goederen besmet door die dieren, of door van die dieren afkomstige bestanddelen.
2. Bij Landsbesluit kunnen de in het eerste lid genoemde beroepsziekten worden aangevuld.

### **Artikel 26**

Bij de toepassing van de artikelen dezer Verordening met betrekking tot de bij artikel 24 bedoelde ziekten, wordt voor "ongeval" gelezen "ziekte".

### **Artikel 27**

Bij besluit van de Gouverneur worden omtrent de aangifte (Model formulier vastgesteld bij G.B. 1947 no. 170 pag. 25 en 26) van een ziekte als bij artikel 24 bedoeld, omtrent de verplichting van de werkgever tot het invoeren van geneeskundige hulp en omtrent het onderzoek naar aanleiding van een aangifte, regelen gesteld, welke van de hierboven ten aanzien van ongevallen gestelde, alleen kunnen afwijken, voorzover afwijking door het verschil in aard van beroepsziekten en ongevallen gevorderd wordt (Zie uitvoeringsvoorschriften G.B. 1947 no. 204, pag. 27/28 en G.B. 1948 no. 70, pag. 30).

## **Algemene Bepalingen**

### **Artikel 28**

Ieder beding, dat de aansprakelijkheid van de werkgever ingevolge deze regeling uitsluit of vermindert, is nietig.

### **Artikel 29**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

1. De burgerrechtelijke verantwoordelijkheid van de werkgever voor schade, welke de werknemer c.q. diens nagelaten betrekkingen, als gevolg van een ongeval lijdt, wordt in de gevallen, waarin krachtens deze Landsverordening schadeloosstelling wordt verleend, opgeheven, behalve ten aanzien van de getroffene, wiens dagloon meer dan F. 20, bedraagt voor het meerdere en tenzij het ongeval bewezen wordt, veroorzaakt te zijn door misdrijf van de werkgever of van degene, die hem vertegenwoordigt.

2. Degene, die gehouden is tot vergoeding der schade door de werknemer of diens nagelaten betrekkingen tengevolge van het ongeval geleden, is voor het bedrag der schadevergoeding, krachtens deze Landsverordening uitbetaald, aansprakelijk jegens degene te wier laste dat bedrag komt.
3. Bij de vaststelling der schadevergoeding, welke de werknemer of diens nagelaten betrekkingen van de in het tweede lid bedoelde persoon vorderen, wordt door de rechter rekening gehouden met hetgeen door hem of hen krachtens deze Landsverordening wordt genoten.
4. Handelingen door of vanwege de werknemer of diens nagelaten betrekkingen verricht, kunnen geen nadeel toebrengen aan de rechten van degenen te wier laste de schadevergoeding, bedoeld in het tweede lid, komt, tenzij deze hun medewerking aan die handeling hebben "verleend".

### **Artikel 30**

(Gewijzigd bij G.B. 1975 no. 164d)

1. Bij besluit van de Gouverneur kan de krachtens artikel 10 lid 1 verleende toestemming, om als verzekeringsbedrijf op te treden, na voorafgaande waarschuwing, worden ingetrokken, indien het verzekeringsbedrijf in het algemeen niet aan haar verplichtingen voldoet.
2. Hetgeen verder ter uitvoering dezer Verordening nodig is, wordt bij besluit van de Gouverneur "geregeld".

### **Strafbepalingen**

#### **Artikel 31**

(Gewijzigd bij G.B. 1975110. 164d)

1. Met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van ten hoogste duizend gulden worden gestraft, het niet of niet tijdig nakomen van één der voorschriften, in de artikelen 10, leden 1,2 en 5, 11, 16 1ste zinsnede, 20 eerste lid, 22 en 23 en van de voorschriften door de Gouverneur uit te vaardigen, krachtens het vierde lid van Artikel 11 en artikel 27.
2. Met dezelfde straf wordt gestraft de werkgever die, nadat zijn bedrijf op bevel van de Minister is gesloten dan wel stopgezet, zijn bedrijf voortzet of laat "voortzetten".

#### **Artikel 32**

(Gewijzigd bij G.B. 1975110. 164d)

1. Indien een bij, of krachtens deze Landsverordening strafbaar gesteld feit wordt gepleegd door een rechtspersoon, wordt de strafvervolgning ingesteld en de straf uitgesproken tegen de in Suriname gevestigde leden

- van het bestuur of bij ontstentenis van die leden, tegen de vertegenwoordiger van de rechtspersoon in Suriname.
2. Het bepaalde bij het eerste lid vindt overeenkomstig toepassing ten aanzien van rechtspersonen, die als bestuurder of vertegenwoordiger optreden van een onderneming.
  3. Geen straf wordt uitgesproken tegen het lid van het bestuur of tegen de vertegenwoordiger, van wie blijkt, dat het feit buiten zijn toedoen is gepleegd.

### **Artikel 33**

Met gevangenisstraf van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden wordt gestraft de werkgever, die opzettelijk geen aangifte indient van een ongeval in zijn bedrijf dan wel het ongevallenregister als bedoeld in artikel 16 niet of onjuist invult.

### **Artikel 34**

Met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar wordt gestraft:

- a. hij, die mondeling of schriftelijk, persoonlijk of door een bijzonder daartoe gemachtigde opzettelijk omtrent een ongeval, dat overkomen is, of beweerd wordt te zijn overkomen aan een werknemer, of omtrent de gevolgen van een dergelijk ongeval een valse verklaring aflegt aan de ambtenaren in artikel 12 bedoeld.
- b. hij, die door een der in artikel 49 sub 2 van het Surinaams Wetboek van Strafrecht vermelde middelen de werknemer of diens nagelaten betrekkingen opzettelijk beweegt geen gebruik te maken van een, hem volgens deze Verordening toekomend, recht.

### **Artikel 35**

De bij deze Verordening strafbaar gestelde feiten worden beschouwd: die bij artikel 31 als overtredingen; die bij artikel 33 en 34 als misdrijven.

### **Artikel 36**

Met het opsporen van de feiten, strafbaar gesteld in de artikelen 31, 33 en 34 zijn, behalve de bij artikel 8 van het Surinaams Wetboek van Strafvordering aangewezen personen, belast de daartoe ingevolge artikel 12 aangewezen ambtenaren.

### **Artikel 37**

De krachtens artikel 36 met de opsporing der daar bedoelde strafbare feiten belaste ambtenaren hebben toegang tot alle plaatsen, waar enig bedrijf wordt uitgeoefend.



### **Artikel 38**

Wordt aan de hiervoor bedoelde ambtenaren de toegang geweigerd, dan verschaffen zij zich die desnoods met inroeping van de sterke arm.

### **Artikel 39**

1. In plaatsen in artikel 37 bedoelde, welke tevens woningen zijn, of alleen door een woning toegankelijk, treden zij tegen de wil van de bewoner niet binnen dan op vertoon van een schriftelijke bijzondere last van, of vanwege de Procureur-Generaal voor geheel Suriname en wat de distrikten betreft van de Distrikts-Kommissaris.
2. Van dit binnentreden wordt door hen een procesverbaal opgemaakt en binnen tweemaal vierentwintig uren aan degene in wiens woning is binnengetreden, in afschrift medegedeeld.

### **Slotbepalingen**

#### **Artikel 40**

Alle tengevolge van deze Verordening opgemaakte overgelegde stukken, verzoekschriften en beschikkingen zijn vrij van het recht van zegel.

#### **Artikel 41**

Deze Landsverordening kan worden aangehaald als "Ongevallenregeling".

#### **Artikel 42**

Deze Landsverordening treedt in werking op een nader door de Gouverneur te bepalen tijdstip (In werking getreden op 1 januari 1948).

Gegeven te Paramaribo, de 10e September 1947.

J.C. BRONS.

De wnd. Gouvernements-Sekretaris,

A.J. MAY

Uitgegeven, de 4de oktober 1947.

De wnd. Gouvernements-Sekretaris,

A.J. MAY.

N.B.

De Landsverordening van 24 november 1975, waarbij een aantal wijzigingen in de Ongevallenregeling 1947 zijn aangebracht, bepaalt als Slot- en Overgangsbepalingen het volgende:

"Deze Landsverordening treedt in werking op de dag na die van haar afkondiging, met uitzondering voor wat betreft bedrijven van landbouw, veehouderij, tuinbouw en bosbouw, dan wel bepaaldelijk aangewezen bedrijven van landbouw, veehouderij, tuinbouw en bosbouw, ten aanzien van welke bedrijven deze Landsverordening in werking treedt op een nader bij besluit van de Gouverneur vast te stellen tijdstip; tussentijds blijft voor deze bedrijven artikel 5 (oud) gelden".

Gegeven de Paramaribo, de 24ste november 1975.  
De Gouverneur van Suriname,  
JOHAN H. FERRIER.

De Minister van Arbeid en Volkshuisvesting,  
F.R. FRIJMERSUM.

De Minister van Justitie en Politie,  
E.A. HOOST.

Uitgegeven te Paramaribo, de 24ste november 1975.  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
C.D. OOFI.

N.B.

Voor bedrijven van landbouw, veehouderij, tuinbouw en bosbouw geldt vooralsnog de oude tekst van artikel 5, luidende als volgt:

1. Uitkeringsplichtig zijn alle bedrijven, uitgezonderd de bedrijven van landbouw, veehouderij, tuinbouw en bosbouw.
2. Indien in een bedrijf, dat ingevolge het bepaalde bij het voorgaande lid niet uitkeringsplichtig is, mede werkzaamheden warden vernicht, overeenkomende met die in een uitkeringsplichtig bedrijf, wordt het, doch uitsluitend ten aanzien van die werkzaamheden, beschouwd als een uitkeringsplichtig bedrijf, met alle gevolgen van dien.